



IV Форум лидеров
корпоративного
обучения России



Глобальные и национальные тренды развития корпоративных университетов: взгляд 360 градусов на возможности и угрозы сквозь призму мировых форсайтов и анализа больших данных

А.А. Чулок

д.э.н., профессор

Директор центра научно-технологического
прогнозирования ИСИЭЗ НИУ ВШЭ

**ПРИ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ПРОСЬБА ССЫЛАТЬСЯ
НА АВТОРА И ОРГАНИЗАЦИЮ**

Работая с будущим – какие вопросы мы задаем в настоящем?



IV Форум лидеров
корпоративного
обучения России



Все ли определяется экономическим ростом?



IV Форум лидеров
корпоративного
обучения России



«ВВП — плохой показатель экономического развития, плохой показатель благосостояния, и важно понимать, что использование таких показателей сказывается на решениях:
если измерять не то, можно сделать не то...»

Источник: Цит. по www.rbc.ru

Джозеф Стиглиц, 2016-2020 гг.

Лауреат Нобелевской премии по экономике
«за анализ рынков с асимметричной информацией», 2001 год

Зачем нужно смотреть шире или как вылезти из «колеи»?



IV Форум лидеров
корпоративного
обучения России



Источник: <https://alchetron.com/Pierre-Wack#pierre-wack-dc73431b-5868-427d-a51d-31acc3e7214-resize-750.jpeg>

Пьер Вак, работая в компании Shell, применил метод сценарного анализа для прогнозирования динамики нефтяных рынков...

Шел 1973 год...

Shell вышла из нефтяного кризиса наименее пострадавшей

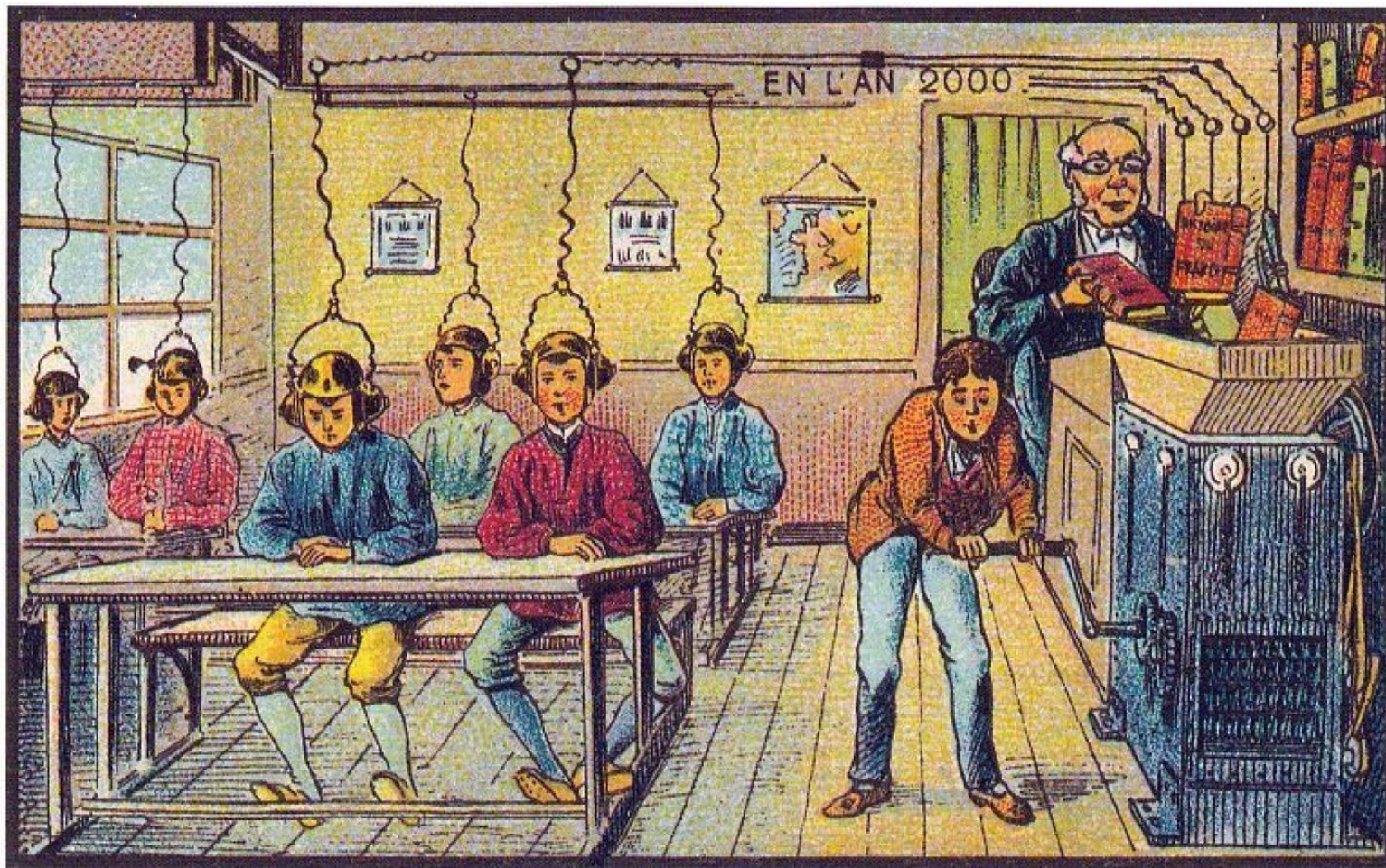
Многие ее конкуренты вынуждены были в спешном порядке менять свои планы, стратегии, инвестиционные программы

Легко ли прогнозировать будущее?

Взгляд на цифровизацию образования из 1900 года



IV Форум лидеров
корпоративного
образования России



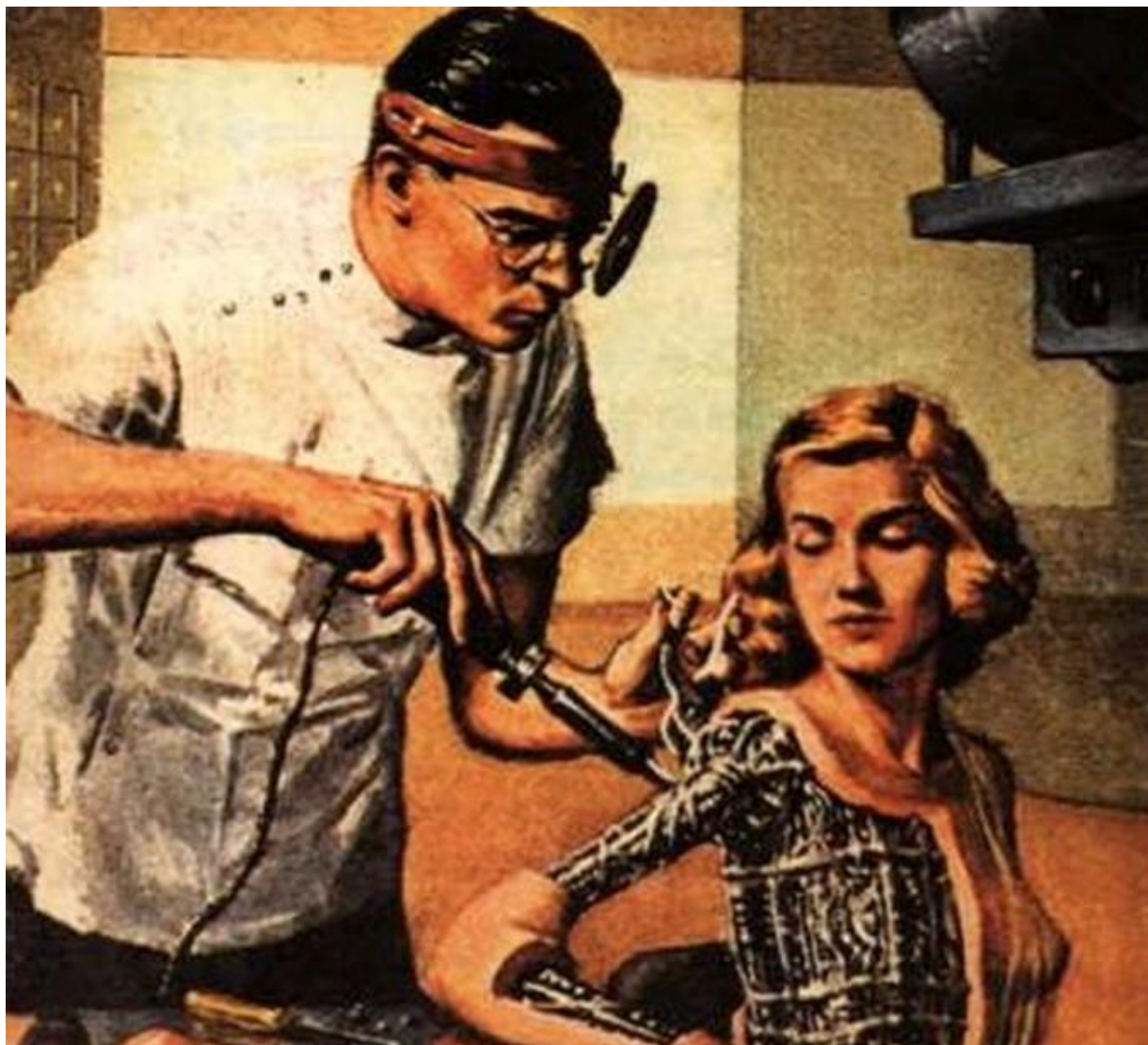
At School

Источник: <http://www.washingtonpost.com/news/wonkblog/wp/2015/10/04/what-people-in-1900-thought-the-year-2000-would-look-like/>

Легко ли прогнозировать будущее?



IV Форум лидеров
корпоративного
обучения России



Взгляд на роботизацию из 1967 года –
Специалист по робототехнике

Источник: <http://oddballfilms.blogspot.ru/2013/05/man-and-machine-future-of-technology.html>

Легко ли прогнозировать будущее?

Цифровая экономика Советского Союза...



IV Форум лидеров
корпоративного
образования России



«Ребята, хватит заниматься **ерундой**.
Персонального компьютера **не может быть**».

Могут быть персональный **автомобиль**,
персональная **пенсия**, персональная **дача**.

Вы вообще знаете, что такое ЭВМ?

ЭВМ - это 100 квадратных метров площади,
25 человек обслуживающего персонала
и 30 литров спирта ежемесячно!»

Слова приписываются заместителю министра
радиопромышленности СССР Н.В. Горшкову, 1980 г.

Прогноз ближайшего будущего из настоящего сквозь призму цифровизации



IV Форум лидеров
корпоративного
обучения России



92 млн

рабочих мест исчезнет
к **2030** году из-за
развития искусственного
интеллекта, роботизации



1%

Российских топ-менеджеров
считают, что их полностью может
заменить ИИ **через 5 лет**

78 млн

рабочих мест появится
к **2030** году из-за
развития искусственного
интеллекта,
роботизации

125 лет

потребуется **ИИ** для
полной автоматизации
человеческого труда

40%

востребованных
компетенций изменятся
к **2030** году

Система методов экспертной оценки перспектив и согласования приоритетов инновационного развития, выявления технологических прорывов, способных оказать максимальное воздействие на экономику и общество в средне- и долгосрочной перспективе

Ben Martin, SPRU, 1995

Процесс систематической научно обоснованной оценки перспектив будущего науки, экономики и общества с учетом глобальных трендов, внутренних заделов и вовлечением всех стейкхолдеров, формирующих будущее

А.А. Чулок, ВШЭ, 2019

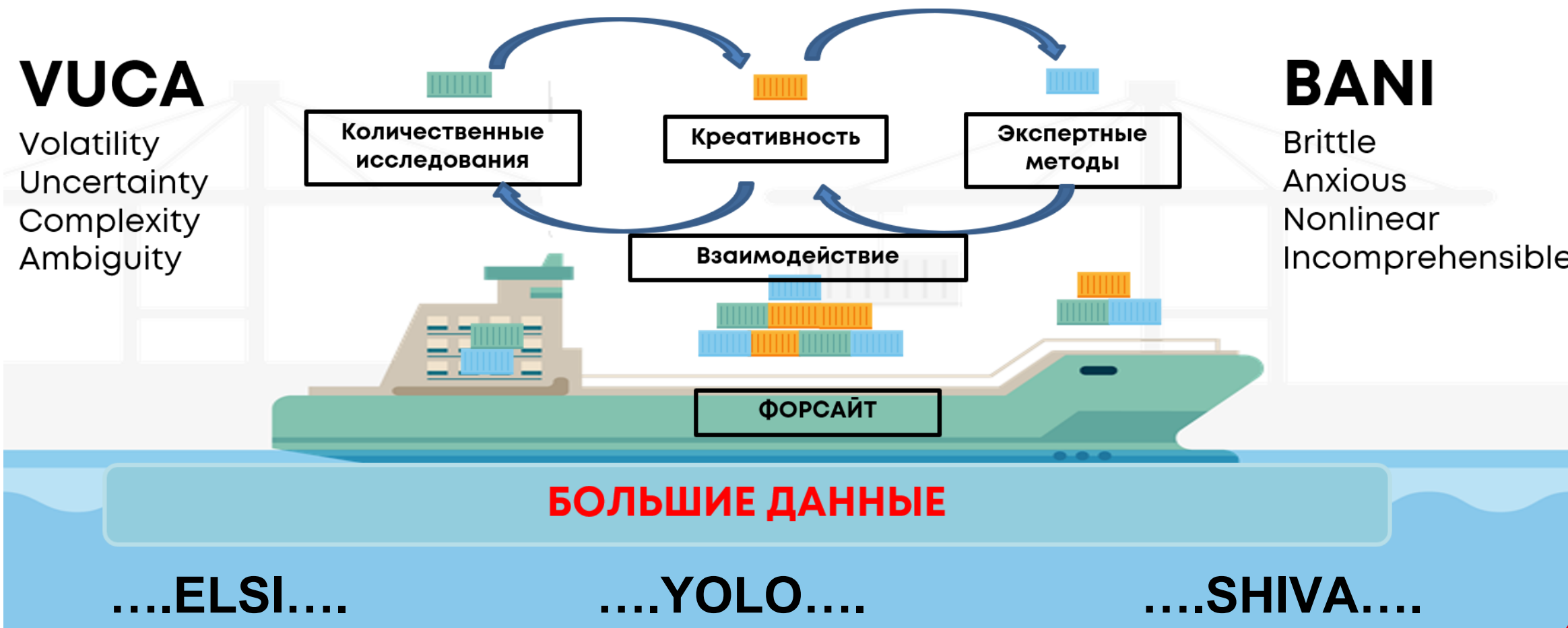


Важно не угадать будущее, а построить его!

Классический Форсайт – инструмент управления и быстрой адаптации к трендам и джокерам будущего



IV Форум лидеров
корпоративного
обучения России

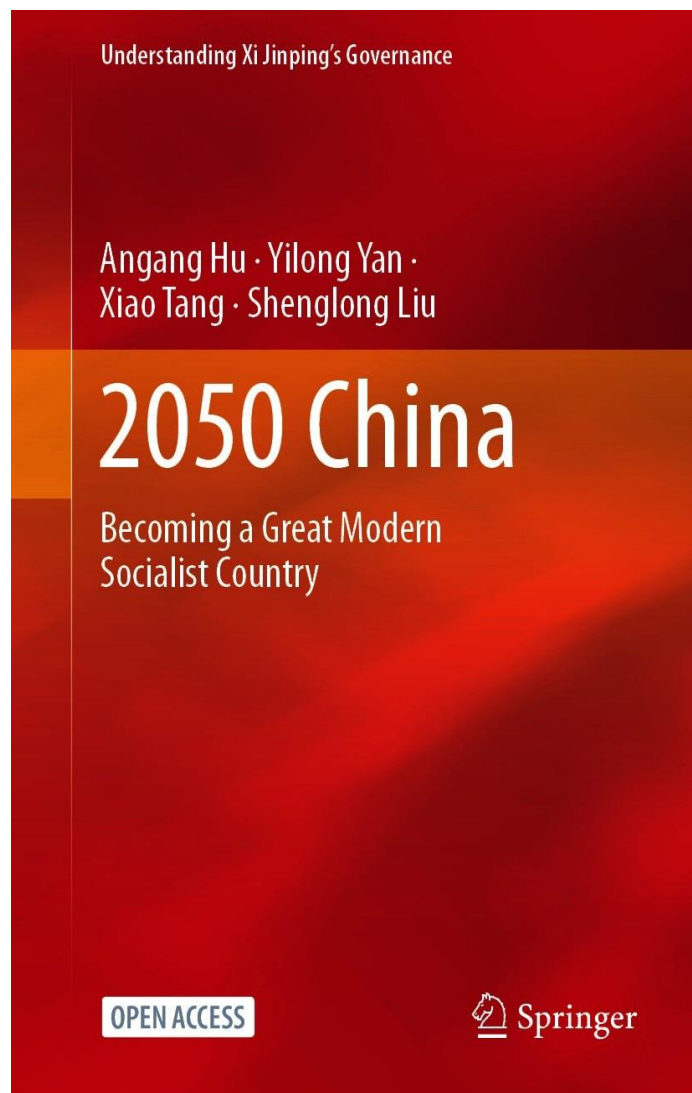


Подробнее:

А.А. Чулок. 21 метод работы с будущим в эпоху неопределенности <https://hbr-russia.ru/biznes-i-obshchestvo/nauka/854793>

А.А. Чулок как правильно прогнозировать будущее и видеть тренды с помощью Форсайта

<https://trends.Rbc.Ru/trends/futurology/600820ae9a794796e72f3e8b>



К 2050 году Китай станет самой крупной развитой страной в мире и будет оказывать вклад в развитие Человечества по 5 направлениям:

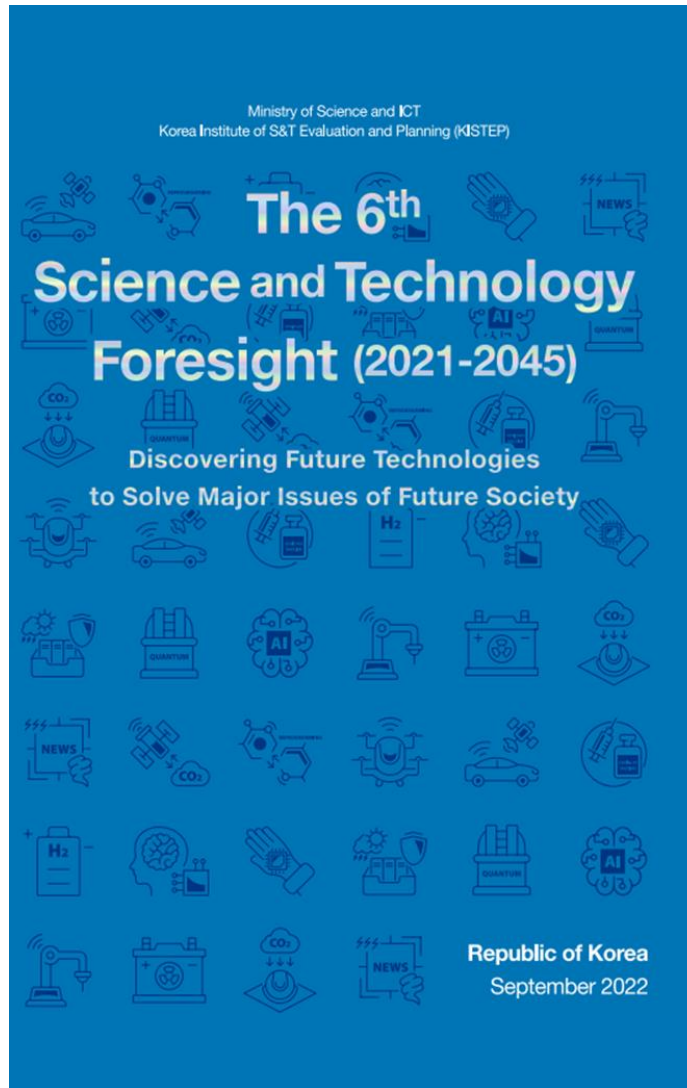
Экономика: крупнейший мировой рынок, включая появляющиеся новые ниши и направления

Инновации: крупнейший мировой инноватор, страна научно-технологического прогресса, страна, завершившая процесс переосмысления себя как инновационной нации

Зеленое развитие: мировой лидер, оказывающий существенный позитивный вклад в защиту окружающей среды, ответ на изменения климата и зеленую промышленную революцию

Культура: рост мягкой силы Китая для продвижения принципов взгляда на мир «гармоничный, но другой» и вовлечения все большего количества жителей Земли, разделяющих ценности Китая о жизни «разных наций в гармонии»

Знания: пример Китая станет образцом для многих развивающихся стран по возможностям быстрого роста и достижения независимости

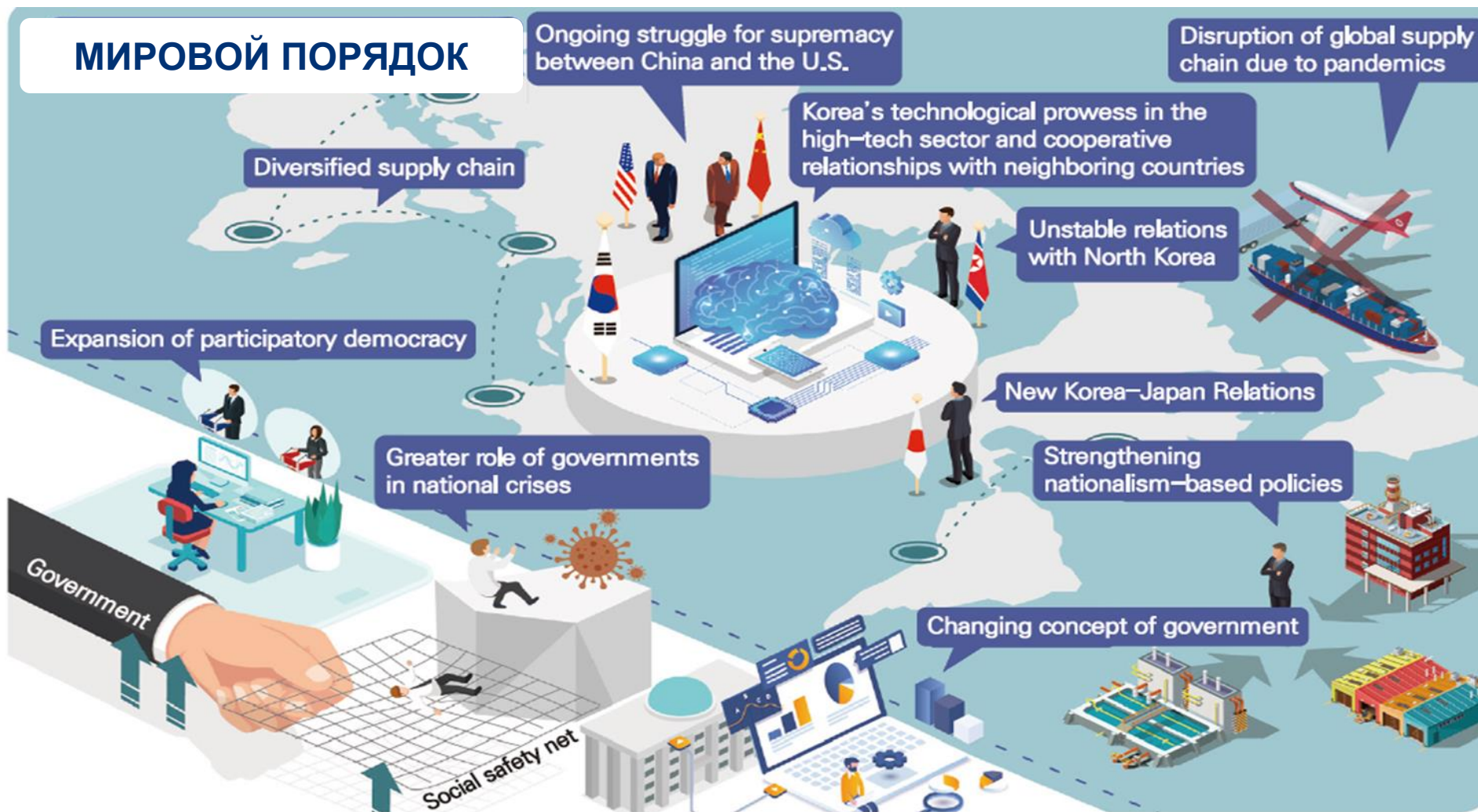


Новая стратегия роста 4.0: 15 приоритетов

1. Мобильность будущего (future mobility)
2. Независимое освоение космоса
3. Квантовые технологии
4. Медицинские технологии
5. «Зеленая» энергетика
6. Цифровые технологии на основе искусственного интеллекта
7. Углеродно нейтральные города
8. Умная логистика
9. Умные сети
10. Умное земледелие
11. Производство полупроводниковой продукции и дисплеев
12. Новые биомедицинские кластеры
13. Туристический бизнес
14. НИОКР в сфере создания специальных визуальных эффектов и виртуальной реальности
15. Продвижение зарубежных R&D-проектов, в том числе заключение мегасделок в строительной и оборонной сфере и в области атомной энергетики

МИРОВЫЕ ВЫЗОВЫ





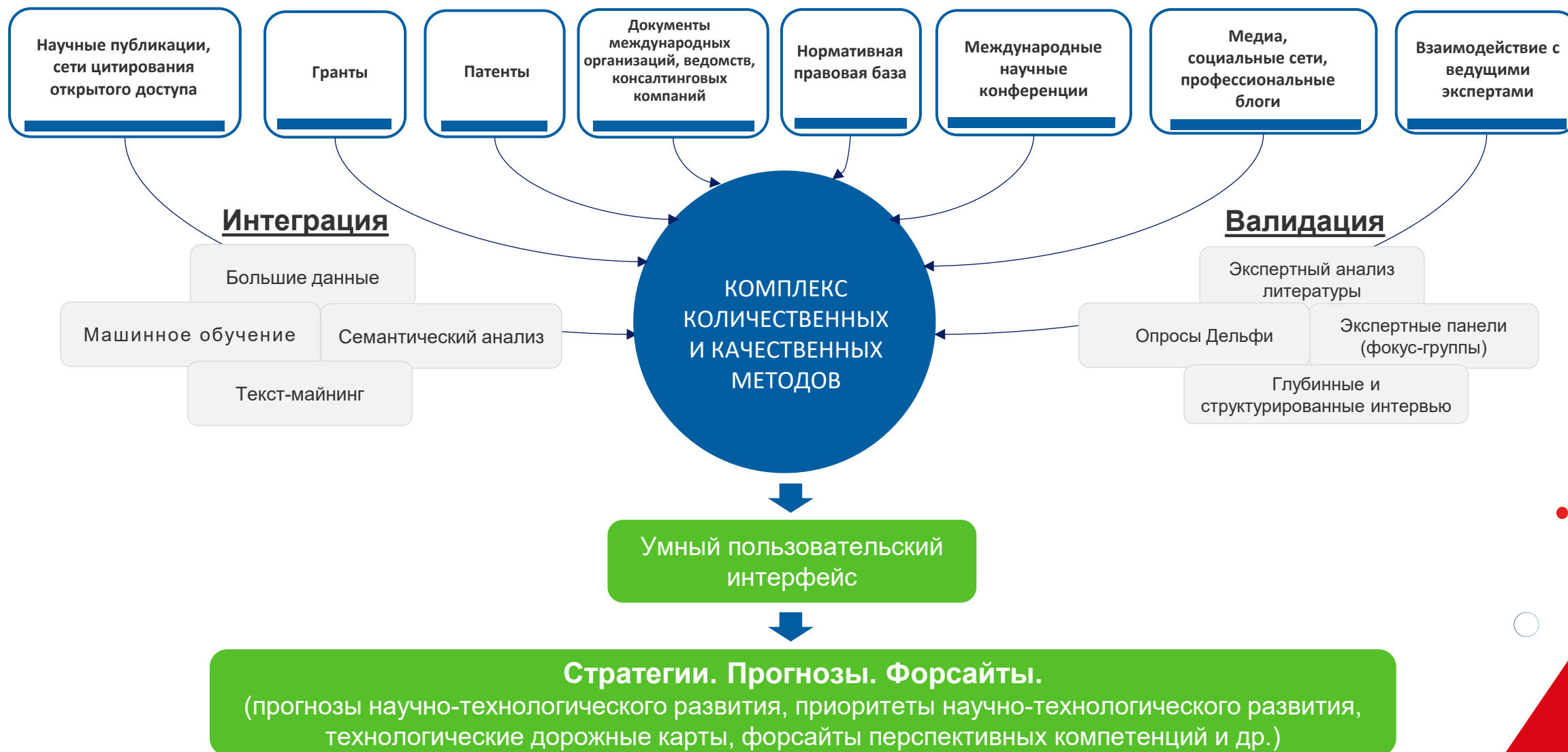
Япония 2050: облик общества будущего



IV Форум лидеров
корпоративного
обучения России



Источник: <https://nstep.repo.nii.ac.jp/record/6657/files/NISTEP-NR183-SummaryE.pdf>



Тренды будущего – угрозы или возможности?

Результаты опроса участников



IV Форум лидеров
корпоративного
обучения России



Восприятие как УГРОЗЫ



Тренды будущего – угрозы или возможности?

Результаты опроса участников



IV Форум лидеров
корпоративного
обучения России



Восприятие как ВОЗМОЖНОСТИ



Трансформация роли КУ – от обучения и сервисов к стратегической платформе будущего компании



IV Форум лидеров
корпоративного
обучения России



**1. Обеспечение реализации
текущих целей и задач
образовательного характера**

**2. Создание платформы и социальных
лифтов внутри компании**



**3. Вклад в будущую конкурентоспособность компании, решение
стратегических задач, парирование вызовов**

Трансформация роли КУ – от обучения и сервисов к стратегической платформе будущего компании



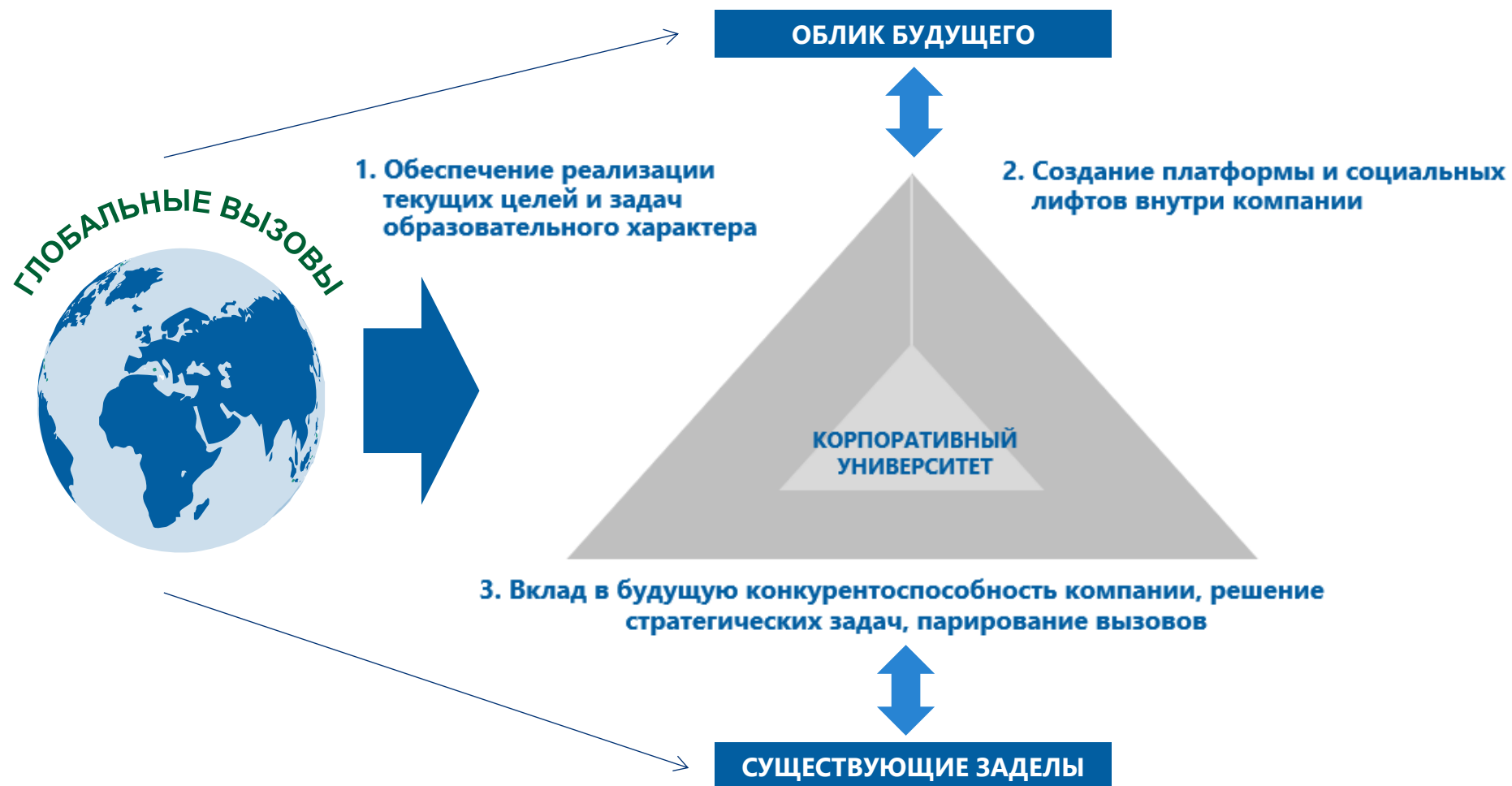
IV Форум лидеров
корпоративного
образования России



Трансформация роли КУ – от обучения и сервисов к стратегической платформе будущего компании



IV Форум лидеров
корпоративного
образования России



Трансформация роли КУ – от обучения и сервисов к стратегической платформе будущего компании

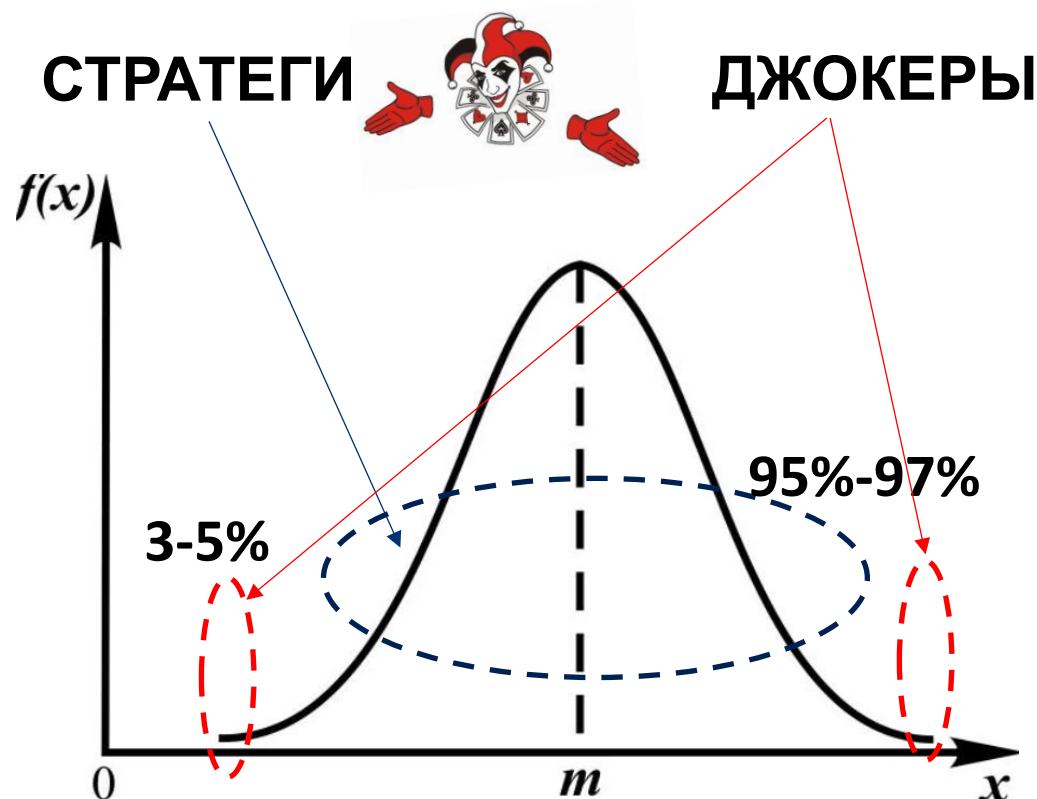


IV Форум лидеров
корпоративного
образования России





Джокер – трудно прогнозируемое событие с масштабными эффектами



-  Социальные
-  Экономические
-  Демографические
-  Финансовые
-  Управленческие
-  Ценностные
-  Политические
-  Энергетические
-  Правовые
-  Природные

2040-2050 годы

Человек улучшенный

Яркая черта времени. Человек обретает бессмертие, по крайней мере цифровое. Уровень технологий настолько сложен, что человек не может его осознать.

Джокер: искусственный интеллект обретает самостоятельность — Судный день человечества?

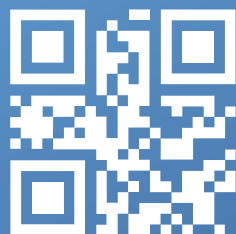




IV Форум лидеров
корпоративного
обучения России



Спасибо
за внимание!



Журнал Q1
Форсайт



Статистика
НИУ ВШЭ



РБК.
ТРЕНДЫ



Телеграмм-
канал